

2026 年度

公益社団法人 奈良県看護協会

研修一覽



奈良県かんごちゃん

教育理念	教育目的	教育目標
<p>本会は、個々の看護職が専門職業人として、どんな時でも人々の生命を尊重し人としての尊厳と人権を守り、社会のニーズに対応した、安全・安心で信頼のおける医療・看護を提供するために、それぞれの自己啓発とキャリア開発を支援し継続教育を推進する。</p>	<p>1. 社会のニーズに対応できる看護実践能力の向上を図る。 2. 自らの責任において継続教育に参加し、専門職業人としての倫理的責任を養う。</p>	<p>1. 新しい知識や技術を習得し、看護実践能力を向上させる。 2. 看護におけるマネジメント能力の開発を図る。 3. 看護の実践に活用できる研究的視点や能力を養う。 4. 専門職としての感性と安全で安心できる看護を提供するための能力を養う。</p> <p>奈良県看護協会では、日本看護協会が策定した「生涯学習ガイドライン」に基づいた生涯学習の支援として看護職（保健師・助産師・看護師・准看護師）個人への学習機会とした研修を提供しています。また、日本看護協会の方針から、下記に示す6つの分類に沿って研修を実施しています。</p>

研修分類・看護実践能力習熟段階

分類	説明	看護実践能力習熟段階	
		新人	必要に応じて助言を得て実践する
分類 1	専門職としての活動の基盤となる研修 活動の場等を問わず、全ての看護職の活動において、基盤となる研修	I	標準的な実践を自立して行う
分類 2	看護・医療政策に関する研修 最新の情報も踏まえた看護医療政策・診療報酬に関する研修	II	個別の状況に応じた判断と業務を行う
分類 3	人材育成や教育支援を行う者を対象とした研修 看護職の主体的な学びを支援する教育支援者に向けた研修	III	幅広い視野で予測的に判断し実践を行い、ロールモデルとなる
分類 4	看護管理者を対象とした研修 看護管理者およびこれからの看護管理を担う人々を対象とした研修	IV	より複雑な状況において創造的な実践を行い、組織や分野を超えて参画する
分類 5	資格認定教育 認定看護管理者教育資格・認定取得の研修		
分類 6	奈良県看護学会、各委員会と連動した交流会・研修		

看護職の生涯学習ガイドライン

看護職の生涯学習の羅針盤。
看護職が主体的に継続的な学習に取り組み、能力の開発・維持・向上を図り続ける生涯学習について示しています。

看護職の生涯学習ガイドライン
***** 日本看護協会

詳細はこちら

看護師のまなびサポートブック

ご自身の習熟段階に応じた研修を選択する際に、ご確認ください。
「看護師のまなびサポートブック」※助産師、マネジメントラダーに変更はありません。
※分類1研修にある習熟段階(ラダーレベル)は、受講時の目安としてください。受講者を限定するものではありません。

詳細はこちら

研修参加要領

※災害、感染等で、研修が中止・延期・または開催方法が変更になる場合があります。最新情報はホームページでご確認ください。

1 manaable(マナブル) 登録

●研修申込には、奈良県看護協会会員・非会員問わず、「manaable(マナブル)」の利用者登録が必要です。

●登録は、個人のメールアドレスが必要です。
※受信可能なメールアドレスを入力してください。
@manaable.com が受信できるよう設定を確認してください。

また、キャリアメール (@docomo/ezweb/softbank 等)の場合、キャリアによってはメールを受信できない場合があります。「manaable(マナブル)」では、Gmail や Yahoo メールなどのフリーメールでの登録が推奨されています。

キャリアメールをご利用で登録メールが届かない場合は、フリーメールなどその他のメールアドレスをご利用いただき、再度ご登録をお願いします。

〈新規登録〉
奈良県看護協会のホームページ等から「manaable(マナブル)」にアクセス

2 研修検索・申込

●「manaable(マナブル)」
▶研修検索・申込

●受講料について
会員とは、奈良県看護協会の会員登録者を指します。会員登録で受講できるのは、研修申込時、当該年度の奈良県看護協会年会費納入済みの正会員で「manaable(マナブル)」で「会員」と表示されている方のみです。会員以外の方は、非会員価格となります。
※年会費納入方法により「manaable(マナブル)」で入会状況が「会員」に変更されるまで、数日～5週間ほどかかります。

3 受講決定

●選考基準のない研修(先着順)
各研修の応募要件を満たしていることが条件です。申込完了後、マイページの「申込結果」で「承認」の確認をしてください。

●選考基準のある研修
事前課題等がある研修及び特別な受講条件がある研修は選考基準に基づき決定します。申込後、研修担当者による承認/非承認の審査が行われます。マイページの「申込結果」で「承認」「非承認」の確認をしてください。

「承認」→受講可
→受講料支払画面へ進む
「非承認」→受講不可

4 受講料支払

●各研修の支払い手続期限までに、マイページ「自分の研修」から申込内容確認し、支払い手続きを行ってください。

●支払方法は、クレジットカード・コンビニ支払い・銀行振込(バーチャル口座)が利用できます。銀行振込のバーチャル口座は、申込研修ごと異なり、口座情報は、1つのお支払いにつき、1度限りの口座情報です。メールで払込情報が通知されます。

●領収書は、入金済となった時点で、マイページ「個人支払い」の領収書「ダウンロード」ボタンからPDFファイルで発行されます。

5 受講

●集合研修
出席・退席は、QRコードで行います。QRコード対応のスマートフォン等をご持参ください。各自、マイページからQRコードスキャンし登録してください。

●オンライン研修(Zoom)
マイページから該当研修の「受講する」⇒「出席」をクリックすると自動でZoomに接続されます。資料は、該当研修のレッスンに掲載されますので各自でご準備ください。マイページ該当研修の「レッスンを受講する」⇒「受講する」

●受講証明書
受講完了後、証明書が発行されます。マイページ「自分の研修」⇒研修詳細画面「証明書ダウンロード」ボタンをクリック。PDFファイルで発行されます。(一部研修除く)

●修了証
受講要件のある研修・資格取得のための研修の「修了証」は全プログラム修了時に別途発行します。



公益社団法人 奈良県看護協会

〈新住所〉

〒634-0074 橿原市四分町 252-1

※奈良県看護協会は、2026年4月中旬に移転します。住所のみの変更で電話・FAXは従来通りです。

TEL : 0744-25-4014 FAX : 0744-24-7703

https://www.nara-kango.or.jp

【個人情報に関する取り扱い】

奈良県看護協会の個人情報取扱規程に基づき、個人情報を取得・利用します。研修に関わる個人情報は、研修以外の目的で取り扱うことはいたしません。申込みいただいた時点をもって、同意したものとみなします。なお、より講義内容を充実させる目的で、受講生全体の背景として個人を特定しない形で次の内容を講師に情報提供する場合があります。

受講生合計人数、職種別内訳、職位別内訳、経験年数別内訳、所属施設の種類・規模別内訳



奈良県看護協会キャラクター
しかんごちゃん

研修の提供方法				
提供方法	集合研修 (集合)	リアルタイム研修 (RT)	オンデマンド研修 (OD)	オンデマンド研修 + 演習(集合研修) (ODE)
受講 スタイル	会場に集合し受講する	開催日にインターネット を介してリアルタイムで 受講する	事前に収録した講義を インターネットを介して 受講する	オンデマンド研修を 受講し、集合研修で 演習を行う

注意事項
● 研修日程や内容等は変更になる可能性があります。 最新情報は「manaable(マナブル)」でご確認ください。
● 各研修の 詳細内容、受講対象者・条件、開催場所 等を必ず「manaable(マナブル)」でご確認ください。 (※4頁「開催場所について」参照)
● 受講料は税込みです。

<提供方法記載> 集合研修=集合 / リアルタイム研修=RT / オンデマンド研修=OD / オンデマンド研修+演習=ODE

診 診療報酬に関する研修

【分類1】 専門職としての活動の基盤となる研修

研修名	開催日時	ねらい	習熟 段階	定員	提供 方法	受講料(円) (非会員価格)	応募期間
みのがさない『急変のサイン』とあわてない『対応』 ～現場リーダーとしてあなたはどうか～	5/16(土) 10:00～16:00	急変予測のフィジカルアセスメントと急変発生時のアセスメント/現場メンバー、リーダーとしての動きを想像でき、体得することができる	I ～ III	100	集合	3,300 (9,900)	5/1(金) 0:00～ 5/15(金) 23:59
新人看護職員研修～新人集合研修～(全5日間) ※7/22、7/23は同内容	5/20(水) 6/3(水) 7/22(水) 7/23(木) 9/8(火) 11/10(火) 10:00～16:00	※ ※ 県内各病院で行う新人看護職員研修を補完するための「集合研修」を実施することにより、新人看護職員の医療事故への不安やストレス等による早期離職を防止し、新人看護職員研修の着実な推進を図ることを目的とする。また、看護専門職業人としての責任と役割を理解し、看護に対するやりがいを感じ、看護師として成長できる	新人	130	集合	6,050	4/1(水) 9:00～ 4/10(金) 13:00
【公開講座:新人看護職員】 医療と法律～安心して働くための基礎的法知識～	5/20(水) 13:30～16:00	法律の立場からみた医療における法的リスクを理解し、職場で起こり得る事態から患者及び自分を守る医療安全を学ぶ	新人	40	RT	1,210	5/7(木) 0:00～ 5/15(金) 23:59
組織を円滑にするアンガーマネジメント～ハラスメントにつながらない怒りの感情のコントロールスキルを学ぶ～	5/28(木) 10:00～16:00	怒りやイライラのストレス感情の仕組みを理解する/怒りの感情をコントロールし、怒りに対する対処法を身に付ける/自己管理能力を高め、個々の仕事力アップや周囲との信頼関係向上につなげる/ハラスメントの定義や具体例、発生時の対応方法を理解する/自分の行動や態度が、無意識のうちに他者を傷つけていないかを自覚する	新人 ～ IV	100	集合	3,300 (9,900)	5/13(水) 0:00～ 5/27(水) 23:59
わかりやすい！看護におけるレポート作成の思考と書き方 ※ファーストレベル、セカンドレベル受講者におすすめの研修	5/29(金) 10:00～16:00	与えられた課題、テーマの中で、把握すべき情報(材料)を基に論理展開を組み立て結論を導く文書作成方法を身につける		90	集合	3,300 (9,900)	5/14(木) 0:00～ 5/28(木) 23:59
見逃さない、支えぬ！～心不全ケア 最前線～	8/26(水) 10:00～16:00	慢性心不全に対する看護実践力を高め、セルフケア支援・再入院予防・継続看護の視点を深める	I ～ III	100	集合	3,300 (9,900)	8/11(火) 0:00～ 8/25(火) 23:59
明日への備えをチームで育てる ～災害時に強い看護をたくむ研修～	9/1(火) 10:00～16:00	災害時に病院・地域で求められる看護師の役割を理解する/日常の看護実践とつながらながら災害における判断力・行動力を高める/チームで連携し、限られた資源の中で安全に患者を守るための視点を養う	I ～ IV	100	集合	3,300 (9,900)	8/17(月) 0:00～ 8/31(月) 23:59
いまさら聞けない心電図から心電図検定まで ～現場に活かす判断力と対応力を磨く～	9/29(火) 10:00～16:00	検定合格をゴールにするのではなく、臨床現場で役立つ観察・対応力につなげる/心電図波形の基礎が理解できる/心電図検定(特に3・4級)に向けた知識を整理し、理解を深める/「波形を読む力」と「患者の変化をアセスメントする力」を同時に養う	I ～ III	100	集合	3,300 (9,900)	9/14(月) 0:00～ 9/28(月) 23:59
新人看護職員研修「2年目フォローアップ研修」	10/1(木) 10:00～16:00	自身の業務・環境等の日常を振り返り、新たな課題を明確にすることで、エンゲージメントの向上ができる	新人 ～ I	130	集合	1,210	8/24(月) 0:00～ 9/7(月) 23:59
拘束に頼らないケアを考える ～チームで取り組む安全対策～	10/20(火) 10:00～16:00	身体拘束の三原則を理解したうえで、拘束ゼロを意識するために何が必要か理解できる/チームでできる工夫はないかを考え、解除につなげる取り組みを知ることで、患者に寄り添う看護につなげることができる	I ～ IV	100	集合	3,300 (9,900)	10/5(月) 0:00～ 10/19(月) 23:59
看とり期とグリーンケア ～専門職として逝く人を支えるためにご本人とご家族を知り、多職種連携の在り方を知ることができる～	10/26(月) 10:00～16:00	ケア専門職として看とり期とグリーンケアの在り方を知り、多職種と連携してご家族と共にご本人の「人生の最終章」に寄り添うことができる	I ～ IV	100	集合	3,300 (9,900)	10/11(日) 0:00～ 10/25(日) 23:59
現場で活かせるスキンケアと排泄ケア ～高齢者のスキンケアと排泄ケアの実際を知る～	11/11(水) 10:00～16:00	①解剖生理学の視点から、皮膚とスキンケアのアセスメントができる/褥瘡やスキンケアのアセスメントができ、ドレッシング剤の選定ができる/予防および生じた際の処置方法を理解し、実践できる ②排泄のメカニズムとアセスメント方法を学び、適切な排泄ケアの方法を選択できるようになる/排泄ケアを受ける相手の気持ちや悩みを自分ごととして考えることができる	I ～ III	100	集合	3,300 (9,900)	10/27(火) 0:00～ 11/10(火) 23:59
看護師として知っておきたい、高齢者が生き生きと生活するための支援 ～フレイル・サルコペニアの予防とADLの維持・向上～	12/17(木) 10:00～16:00	フレイル・サルコペニアの基礎知識を理解する/骨折・転倒リスク予防のための知識を習得する	I ～ III	100	集合	3,300 (9,900)	12/2(水) 0:00～ 12/16(水) 23:59
患者の声なき声を聴く力～フィジカルアセスメント研修～	12/23(水) 10:00～16:00	フィジカルアセスメントの基礎的な視点を学び、患者の変化をいち早くとらえる力を養う/臨床でよく出会う症状をもとにアセスメントの実際を理解し即実践につなげられる力を高める/チームで共有できる観察力・表現力を身に付け、患者安全と質向上に貢献する	I ～ III	100	集合	3,300 (9,900)	12/8(火) 0:00～ 12/22(火) 23:59
新興感染症を恐れぬ感染管理が実践できる看護師を目指そう！～ 平時からの備え～	1/8(金) 10:00～16:00	感染管理の知識を深め、感染経路別予防を判断し実践できる/医療関連感染症の基礎知識/新興感染症発生時に求められる初期対応の考え方や実践を学ぶ	I ～ IV	100	集合	3,300 (9,900)	12/24(木) 0:00～ 1/7(木) 23:59
「生きる！」を支えるACP	1/21(木) 10:00～16:00	ACPの現在地とこれからの多角的に展望し、おさえておくべきエビデンスから多様な疾患・病期・ケアの場の最前線の実践、システム構築を学ぶことができる/「患者との話し合いの手引き」など、明日から活用できるコミュニケーションスキルを知り、ACPを実践することができる	II ～ IV	100	集合	3,300 (9,900)	1/6(水) 0:00～ 1/20(水) 23:59
第一印象で信頼を作る看護師へ ～接遇のプロから学ぶ実践研修～	1/27(水) 13:00～16:00	看護師として患者、家族に安心を与える「清潔感・信頼感のある身だしなみ」を学ぶ/接遇のプロフェッショナルから「心地よい対応・言葉使い・態度」を学び医療現場で活かす/接遇力の向上を通じて患者満足度の向上や良好なチーム医療の推進につなげる	I ～ IV	100	集合	2,200 (6,600)	1/12(火) 0:00～ 1/26(火) 23:59

【分類2】 看護・医療政策に関する研修

研修名	開催日時	ねらい	定員	提供 方法	受講料(円) (非会員価格)	応募期間
看護補助者標準研修 ～看護補助体制充実加算該当パッケージ～	6/1(月)～ e-ラーニング	看護チームの一員として、看護師の指示のもと、安全な看護補助業務が行えるために必要な知識と技術を習得する/直接ケアを主として行う看護補助者が看護チームとして質の高い看護を提供できる (演習) 7/10(金)	20	ODE	7,700 (15,400)	5/11(月) 0:00～ 5/25(月) 23:59
令和8年度奈良県看護職員認知症対応力向上研修 ※認知症ケア体制の構築及びスタッフ育成や教育に携わる方が対象	8/28(金) 9/2(水) 9/25(金) 9:30～16:30	認知症の人の入院から退院までのプロセスに沿って、認知症の原因疾患の病態・特徴等基本的な知識を習得する/認知症の人を理解し、より実践的な対応力(アセスメント、看護技術、チーム対応、院内外の連携等)を習得する/病棟等における認知症ケア体制(院内・地域)の構築及びスタッフ育成/教育等の知識と技法を習得する	60	集合	無料	7/17(金) 9:00～ 7/31(金) 13:00
【オンデマンド活用】 認知症高齢者の看護実践に必要な知識	9/17(木) 9/18(金) 9:30～16:30	認知症高齢者における国の施策や医療の現状を理解することができる/入院中の認知症高齢者を適切にケアするための基本的な知識を理解することができる	90	集合	7,700 (23,100)	7/2(木) 0:00～ 7/16(木) 23:59
外来における在宅療養支援能力向上のための研修	11/4(水)～ 集合 12/19(土) 10:00～16:00	e-ラーニング 外来看護を取り巻く現状と課題のもと、地域における自施設の外来が果たすべき役割と、自らが外来で担うべき役割を認識するとともに、外来患者を支えるために必要な在宅療養支援に関する知識を習得出来る/習得した知識を、在宅療養支援の強化に向けた取り組みに役立てることができる	50	ODE	5,500 (16,500)	10/1(木) 0:00～ 10/15(木) 23:59
【オンデマンド活用】 看護補助者の活用推進のための看護管理者研修	12/24(木) 10:00～16:00	看護管理者が看護補助者の活用促進のために必要な知識や考え方を理解し、安全で効率的な業務実施体制整備に活用することができる	90	集合	5,500 (16,500)	12/9(水) 0:00～ 12/23(水) 23:59
令和8年度奈良県病院勤務以外の看護師等認知症 対応力向上研修	2/17(水) 13:00～16:00	認知症の人や家族の視点に立ち、その生活を支えるために必要な基本的な知識を習得する/認知症の人のQOLの向上を図るため、コミュニケーション、ケア及び多職種連携による支援の実際を理解する/認知症の人を取り巻く、医療・介護及び地域の社会資源の活用の重要性を理解する	50	集合	無料	1/4(月) 0:00～ 1/18(月) 23:59

【分類3】 人材育成や教育支援を行う者を対象とした研修

研修名	開催日時	ねらい	定員	提供方法	受講料(円) (非会員価格)	応募期間
人材育成研修～看護職のキャリアアップとキャリア育成～	6/12(金) 10:00～16:00	世代間の特性や価値観の違いを理解し、円滑なチーム医療を推進する/多様な人材の強みを生かし合える職場風土を醸成する/各世代に応じた対応・支援方法を学び、人材育成の質を高める/自己理解と他者理解を深め、相互尊重・協働の姿勢をはくくむ	100	集合	3,300 (9,900)	5/28(木) 0:00～ 6/11(木) 23:59
令和8年度保健師助産師看護師実習指導者講習会(一般分野)	6/15(月)～ 8/17(月) 9:30～16:30	詳細は、マナブル及び別送案内をご覧ください	70	集合 OD	55,000	4/10(金) 9:00～ 4/24(金) 13:00
令和8年度保健師助産師看護師実習指導者講習会(特定分野)	6/15(月)～ 8/21(金) 9:30～16:30	詳細は、マナブル及び別送案内をご覧ください	20	集合	13,200	4/10(金) 9:00～ 4/24(金) 13:00
研修責任者・教育担当者研修(3日間) (実地指導者研修合同) ※研修責任者:新人看護職員の研修全ての過程における責任者 ※教育担当者:各部署で実施される研修の企画・運営を中心に行う教育的役割を担っている者	8/31(月) 9/9(水) 9/10(木) 10:00～16:00	新人看護職員が基本的な臨床実践能力を獲得するために、新人看護職員研修ガイドラインに示されている新人看護職員研修の実施に必要な研修責任者・教育担当者としての能力を習得し、適切な研修実施体制の構築をめざす	60	集合	3,960	7/15(水) 9:00～ 7/30(木) 13:00
実地指導者研修(4日間) (研修責任者・教育担当者研修合同) ※新人看護職員に対して臨床実践に関する実地指導・評価を行う者	8/31(月) 10/19(月) 12/14(月) 1/25(月) 10:00～16:00	新人看護職員が基本的な臨床実践能力を獲得するために、新人看護職員研修ガイドラインに示されている新人看護職員研修の実施に必要な実地指導者としての能力を習得し、適切な研修実施体制の構築をめざす	100	集合	4,400	7/15(水) 9:00～ 7/30(木) 13:00

【分類4】 看護管理者を対象とした研修

【分類5】 資格認定教育

研修名	開催日時	ねらい	定員	提供方法	受講料(円) (非会員価格)	応募期間
認定看護管理者教育課程ファーストレベル	6/17(水)～ 7/31(金) 20日間 9:30～16:30	詳細は、マナブル及び別送案内をご覧ください	60	集合	133,100 (266,200)	4/1(水) 9:00～ 4/10(金) 13:00
【公開講座:ファースト①】 組織管理論Ⅰ 組織マネジメント概論	7/9(木) 9:30～16:30	看護専門職として必要な管理に関する基本的知識・技術・態度を習得する	10	集合	3,300 (9,900)	6/24(水) 0:00～ 7/8(水) 23:59
【公開講座:ファースト②】 ヘルスケアシステム論Ⅰヘルスケアサービスにおける看護の役割	7/25(土) 9:30～16:30	看護専門職として必要な管理に関する基本的知識・技術・態度を習得する	10	集合	3,300 (9,900)	7/10(金) 0:00～ 7/24(金) 23:59
認定看護管理者教育課程セカンドレベル	10/7(水)～ 12/11(金) 31日間 9:30～16:30	詳細は、マナブル及び別送案内をご覧ください	30	集合	231,000 (462,000)	7/15(水) 9:00～ 7/24(金) 13:00
【公開講座:セカンド①】 人材管理Ⅱ 人事・労務管理	11/2(月) 9:30～16:30	看護専門職として必要な管理に関する基本的知識・技術・態度を習得する	20	集合	3,300 (9,900)	10/18(日) 0:00～ 11/1(日) 23:59
【公開講座:セカンド②】 人材管理Ⅱ ストレスマネジメント・タイムマネジメント	11/3(火) 9:30～16:30	看護専門職として必要な管理に関する基本的知識・技術・態度を習得する	20	集合	3,300 (9,900)	10/19(月) 0:00～ 11/2(月) 23:59
2026年度 災害支援ナース養成研修	e-ラーニング 7/1(水)～	演習日:10/21(水)・11/12(木) 詳細は、マナブル参照 ＜医療機関＞看護管理者を通じて①施設申込 ＜医療機関以外＞②部門長申込 6/1までに①②受講決定【受講決定後本人マナブル申込:6/1～6/19】 (所属施設のない潜在看護職は、個人マナブル申込:6/1～6/19)	80	ODE	無料	※①②の申込 5/1(金) 0:00～ 5/25(月) 16:00
2026年度 医療安全管理者養成研修	e-ラーニング 7/1(水)～	医療の質の向上と安全確保を目的とした、医療安全管理業務を遂行するための基本的な知識と実践能力を習得する (演習)11/13(金)	60	ODE	35,200 (70,400)	6/1(月) 0:00～ 6/15(月) 23:59
災害支援ナース養成研修 ブラッシュアップ研修	未定	(仮)基礎研修で習得した知識・技能を基盤に、実際の派遣現場で即応できる応用力と多職種連携力を強化する ※災害支援ナース登録更新研修となります(厚労省医政局の実施研修状況により開催延期の場合があります)		調整中	無料	未定

【分類6】 奈良県看護学会、各委員会と連動した交流会・研修

研修名	開催日時	ねらい	定員	提供方法	受講料(円) (非会員価格)	応募期間
2026年度 奈良県看護学会 演題登録		詳細は、マナブルでご確認ください				5/11(月) 0:00～ 7/31(金) 23:59
2026年度 奈良県看護学会 参加登録(会場)	12/12(土)	・テーマ「看護をつむぐ」～一人ひとりの物語に寄り添って～ 一人ひとりの物語に沿ったケアの創造を、看護のわざをナラティブを通して考える ・特別講演:川嶋 みどり氏(日本赤十字看護大学 名誉教授) ※詳細は、マナブルでご確認ください	260	集合	2,200 (4,400)	10/1(木) 0:00～ 12/11(金) 13:00
2026年度 奈良県看護学会 参加登録(オンライン)				RT	2,200 (4,400)	10/1(木) 0:00～ 12/4(金) 13:00
【保健師職能委員会】 今さら聞けない その子がよりよい人生を歩めるために～発達に特性のある見方と支援～	7/4(土) 13:30～16:00	発達に特性のある(発達障害の疑いのある)子どもを乳幼児健診の場で早期発見、早期支援につなぐ重要性を理解し、健診後から就学に向けて、子どもと保護者に適切な支援ができるようにする。また、業務に不安のある保健師の交流の機会とする ※会場:ミグランス	50	集合	無料	6/1(月) 0:00～ 7/3(金) 15:00
【看護連盟・看護協会合同研修】※案内のみ※ 看護現場での人材育成～新人看護師もリーダー看護師も管理者も楽しく目の前の看護を実践し続けることができる現場を作るために～	9/12(土) 10:00～16:00	認知能力(論理的思考力・専門知識など)と非認知能力(協調性・共感性・自己管理能力・忍耐力など)を知ること、患者や家族と信頼関係を築きチームでケアを進めることができる				奈良県看護連盟ホームページをご覧ください
【助産師職能委員会】 周産期看護職者職能集会 「性暴力被害者支援～被害を疑う女性や子どもに出会った時、どう対応する?～」【CLoCMIP®レベルⅢ認証申請のための選択研修】	10/3(土) 9:30～12:30	産科施設間の交流を深める・女性や子どもに対する暴力の基礎知識を修得し、暴力を受けた女性と子どもの支援を行うことができる ※会場:奈良学園大学	50	集合	無料	9/7(月) 0:00～ 10/2(金) 23:59
【看護師職能Ⅱ委員会】 「つながる、ひろがる。ネットワークづくり」交流会	10/31(土) 14:00～16:00	医療・介護関係者が相互に役割を理解し、連携体制を強化することで、切れ目のない支援を実現し、在宅療養の継続支援/利用者および家族の安心感の確保/医療・介護双方の支援の質の向上を目的とする 特に、看護職が医療と生活支援をつなぐ役割を担い、実践的な連携の促進を図る ※会場:ミグランス	50	集合	無料	9/25(金) 0:00～ 10/29(木) 15:00
【西和地区支部】 西和地区支部交流会	11/7(土) 10:00～12:00	在宅・施設・病院で命の最終段階に向かう対象とその家族への対応を考える(介護含む)/医療・看護・介護・福祉の連携強化及び人材育成	50	集合	無料	9/1(火) 0:00～ 11/5(木) 15:00
【看護労働環境改善推進委員会】 業務改善事例発表会(仮)	11/14(土) 13:00～16:00	業務改善事例を共有することで、働き続けられる職場環境の構築に活かすことができる	80	集合 RT	無料	10/1(木) 0:00～ 11/10(火) 23:59
【中和地区支部】 暮らしを途切れさせない入退院支援:多職種でつくる判断と連携	12/11(金) 14:00～16:00	各専門職がそれぞれの視点を活かしながら生活を支える連携の在り方を深め実践に繋げる	50	集合	無料	10/1(木) 0:00～ 12/10(木) 15:00
【准看護師委員会】 准看護師交流会	1/22(金) 13:30～16:00	准看護師としてのスキルアップと働きやすい職場環境を考える機会とする	30	集合	無料	12/1(火) 0:00～ 1/21(木) 23:59
【東和地区支部・医療安全検討委員会】 「全世代の虐待発見について」虐待の「気づき」は医療安全 地域全体で守る仕組みづくり(仮)	1/23(土) 10:00～12:00	医療・介護従事者の交流で、虐待発見の現状と課題を明確化するとともに、共有し連携強化に繋げる/医療現場や介護現場、地域での「虐待の兆候」に気づくことは、患者・利用者の安全を守る第一歩/医療安全の視点から「虐待防止」を位置づけ、看護職・介護職・地域住民・関係機関が連携して守る仕組みを考える/地域全体でのネットワークづくりを促進し、早期発見・早期対応につなげる	50	集合	無料	12/1(火) 0:00～ 1/22(金) 15:00

研修名	開催日時	ねらい	定員	提供方法	受講料(円) (非会員価格)	応募期間
【看護師職能I委員会】 医療の動向・日本看護協会の動向を把握し、奈良県の看護に繋げよう	1/23(土) 13:00～16:00	医療・看護の動向を奈良県内病院看護職に情報提供し、各施設の看護職の質向上に繋げる機会とする	50	集合	無料	12/1(火) 0:00～ 1/22(金) 23:59
【CLoCMP®レベルⅢ認証申請必須研修】 ～臨床病態生理・分娩期の胎児心拍数陣痛図(CTG)～	2/13(土) 9:00～12:10	臨床でよく経験する産科領域の病態生理と胎児、妊娠、分娩への影響及び管理が理解できる/胎児心拍数の変動メカニズム、CTGが示す波形の意味、低酸素状態の胎児に必要な対応を理解できる	50	集合	2,200 (6,600)	1/25(月) 0:00～ 2/12(金) 23:59
【奈良地区支部】 交流会「各施設のACPへの取り組みと課題」	2月の(土)で 調整中	在宅・施設(介護含)・医療機関でのACPの実際(取り組み内容)や課題を共有し、連携強化及び介護職の人材育成を図る ※会場:奈良医療センター	30	集合	無料	調整中

訪問看護に関する研修

研修名	開催日	ねらい・内容	定員	提供方法	受講料(円) (非会員価格)	応募期間
訪問看護ハラスメント対策研修【2025年録画】 ～カスタマーハラスメントと組織的対応①基礎～	6/1(月)～ 7/31(金)	訪問看護における危険性やハラスメントリスクを正しく理解し、管理者・スタッフ双方が必要な判断・記録・報告・連携の対応を身につけることで、安全な職場環境を整え、離職防止につながる組織的対策を強化する	120	OD	無料	5/11(月) 0:00～ 7/30(木) 23:59
令和8年度 奈良県訪問看護師養成講習会 【訪問看護e-ラーニング、オンデマンド活用型】	e-ラーニング 6/16(火)～	訪問看護に必要な基礎的知識・技術・態度を修得し、より質の高い看護ができる訪問看護師を育成する	30	OD 集合	6,600	5/11(月) 0:00～ 5/28(木) 23:59
ケアの根拠—看護学的からだの診かた—①「バイタルサイン」バイタルサインの概論・意識・血圧・脈拍・呼吸・体温	8/8(土) 10:00～15:40	身体の中で起こる生理学的なメカニズムを学ぶことで、患者の症状や徴候の原因などを理解する	20	集合	3,300	7/6(月) 0:00～ 7/30(木) 23:59
ケアの根拠—看護学的からだの診かた—②「循環」	8/29(土) 9:30～12:10	循環のしくみを理解することで、心電図から正しく情報を取り、患者の異常を見抜く力、患者の「変化」に気づける視点を養い、臨床で役立つアセスメント力の向上を図る	20	集合	2,200	7/6(月) 0:00～ 8/6(木) 23:59
令和8年度 訪問看護ハラスメント対策研修 ～カスタマーハラスメントと組織的対応②実践～	8/29(土) 13:30～16:00	訪問看護における危険性やハラスメントリスクを正しく理解し、管理者・スタッフ双方が必要な判断・記録・報告・連携の対応を身につけることで、安全な職場環境を整え、離職防止につながる組織的対策を強化する	30	集合 RT	無料	7/6(月) 0:00～ 8/28(金) 23:59
ケアの根拠—看護学的からだの診かた—③「呼吸」「呼吸療法」・「特典:痛みの基本的理解」「地域包括ケア」	9/26(土) 10:00～16:00	患者の息づかいから状況を読み、胸の中で何が起きているのか、微妙な“変化”に気づける知識を身につける 酸素療法・人工呼吸療法の基本を理解する その他	20	集合	3,300	7/6(月) 0:00～ 9/3(木) 23:59
新任訪問看護師教育担当者(プリセプター)研修	5/30(土)	<p><訪問看護ステーション人材確保支援事業></p> <p>県内の訪問看護ステーション人材確保・支援を促進する</p> <p>・詳細は、マナブルで確認してください</p> <p>・この事業は受講料無料です。</p> <p>・研修・その他事業詳細:奈良県訪問看護総合支援センターホームページ「各種ダウンロード」のページをご確認ください</p>	 <p>奈良県訪問看護総合支援センター 各種ダウンロード</p>			
訪問看護技術研修～ビギナー研修①②③～	6/6(土)					
訪問看護技術研修～カスタム～	7月～随時					
訪問看護技術研修～セミナー①②～	10/3(土)					
訪問看護管理者研修①②③④	4回(土)					
令和8年度 多職種連携会議	2/6(土)					

ナースセンター事業

奈良県ナースセンター TEL:0744-25-4031

看護職復職支援研修	<p>奈良県内で就職を希望する離職中の看護職、定年退職者、非常勤看護職を対象に看護の基本や最新の看護技術・業務の習得を図り、就業を支援・促進する</p> <p>・現在未就業の者は「とどけるん」「eナースセンター」への登録必須</p> <p>奈良県看護協会ホームページ「ナースセンター」の「復職支援研修」ページでご確認ください</p>	 <p>奈良県ナースセンター 復職支援研修</p>
-----------	--	--

開催場所について

※一部研修・交流会等は、会場が異なる場合があります。「manaable(マナブル)」でご確認ください。



- 奈良県看護協会は、2026年4月中旬移転します。
- 2026年度の研修及び交流会は、**新会場**で開催します。

〈移転後住所(新会場)〉(2026年5月から)

〒634-0074 橿原市四分町 252-1

公益社団法人奈良県看護協会 看護研修センター

〈アクセス〉近鉄畷傍御陵前駅下車 徒歩 15分

※会員専用駐車場は、準備が整い次第、ホームページでご案内します。
駐車台数に限りがあります。

公共交通機関をご利用ください。

参加にあたっての注意事項

詳細は、奈良県看護協会ホームページの教育・研修>研修会参加要領で必ずご確認ください。

- 受付時間
 - ・ 9:30開始の場合は受付9:00～ オリエンテーション9:25～
 - ・ 10:00開始の場合は受付9:30～ オリエンテーション9:55～

研修開始5分前までにご着席ください。*研修会によって上記時刻と異なる場合がありますので、確認の上参加してください。



研修会参加要領