

令和3年度 奈良県訪問看護ステーションに関する実態調査 概要

調査目的: 奈良県内の訪問看護ステーションの事業所運営の実態を把握し、今後の支援事業を効果的に実施するための基礎資料とする。

調査対象: 県内訪問看護ステーションの全数調査 168事業所
(令和3年9月1日現在、医療みなしを除く)

調査期間: 令和3年10月1日～11月15日

倫理審査: 奈良県看護協会倫理審査委員会 令和3年9月6日承認

調査方法等: 記名式調査票の郵送配布、返信封筒による調査票の回収。
未返送事業者へのFAXによる催促1回。

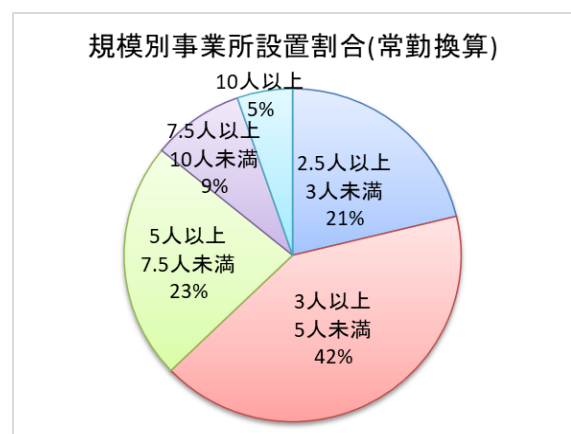
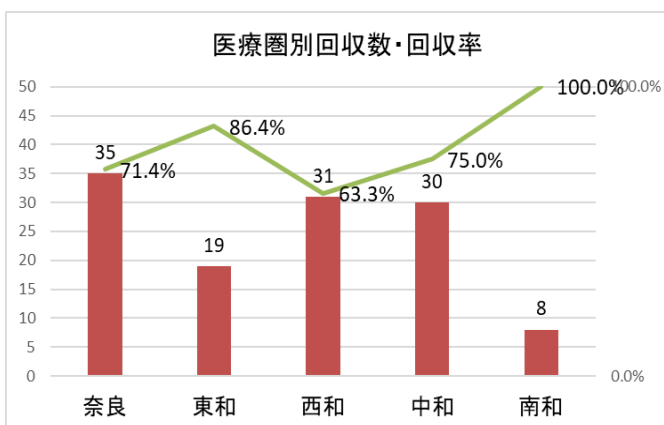
調査事項:

- 1 事業所に関する事
- 2 事業所管理者の状況
- 3 事業所運営
- 4 職員の在職状況
- 5 看護職員の採用・退職状況
- 6 訪問看護利用者の状況
- 7 看護職員の確保等
- 8 看護職員等への暴力・ハラスメント被害に関すること
- 9 災害に関すること
- 10 訪問診療等の依頼状況

回答数及び回答率

回収数123 回収率73.2%

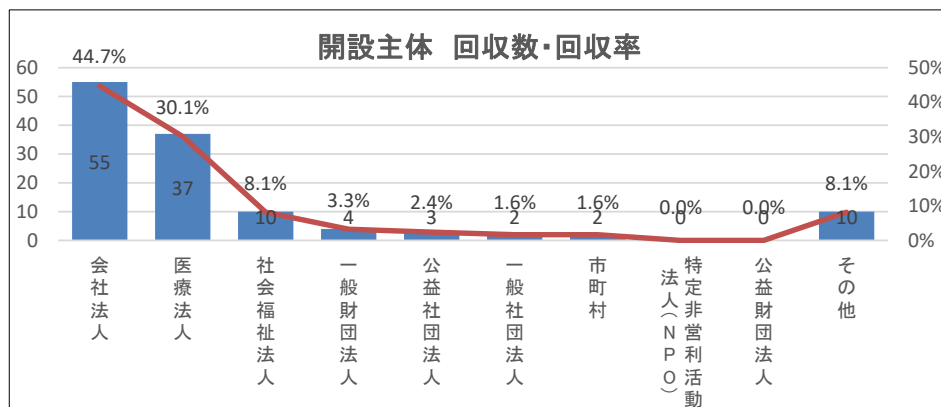
※調査対象のうち、令和3年以降新規開設された13事業所のうち7事業所は未回収。回答のあった6事業所は回答不能項目を含むが、集計対象としている。



設問別基本集計

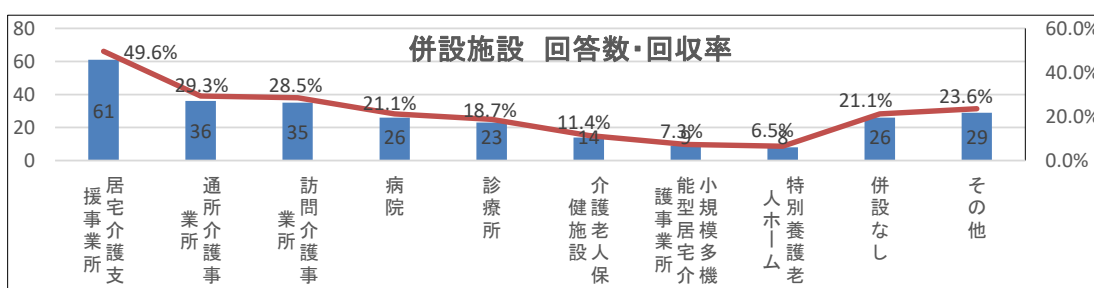
I-1事業所に関すること

開設主体	会社法人	医療法人	社会福祉法人	一般財団法人	公益社団法人	一般社団法人	市町村	特定非営利活動法人(NPO)	公益財団法人	その他
回答数123	55	37	10	4	3	2	2	0	0	10
%	44.7%	30.1%	8.1%	3.3%	2.4%	1.6%	1.6%	0.0%	0.0%	8.1%



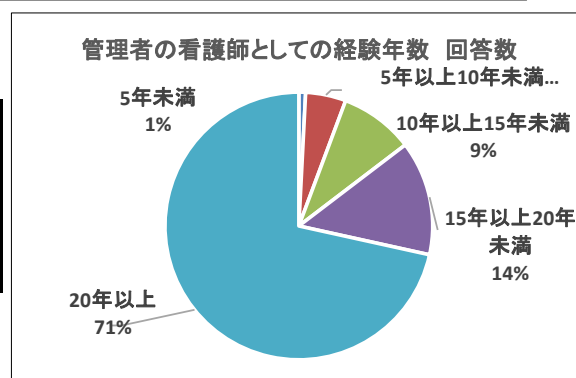
併設施設	居宅介護支援事業所	通所介護事業所	訪問介護事業所	病院	診療所	介護老人保健施設	小規模多機能型居宅介護事業所	特別養護老人ホーム	併設なし	その他
回答数123	61	36	35	26	23	14	9	8	26	29
%	49.6%	29.3%	28.5%	21.1%	18.7%	11.4%	7.3%	6.5%	21.1%	23.6%

複数回答



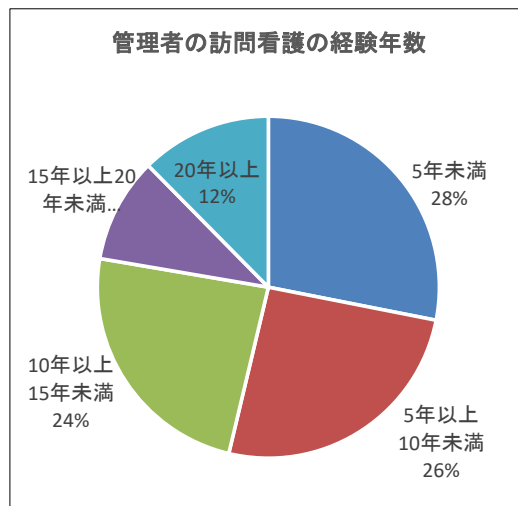
I-2-①管理者の看護師としての経験年数

	5年未満	5年以上10年未満	10年以上15年未満	15年以上20年未満	20年以上
回答数123	1	6	11	17	88
%	0.8%	4.9%	8.9%	13.8%	71.5%



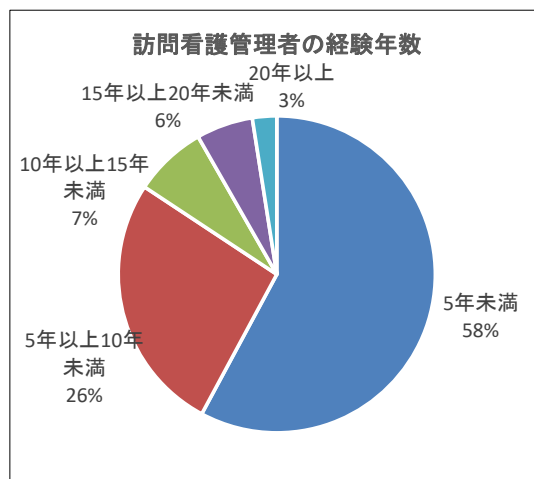
I-2-②管理者の訪問看護の経験年数

	5年未満	5年以上10年未満	10年以上15年未満	15年以上20年未満	20年以上
回答数121	34	31	29	12	15
%	28.1%	25.6%	24.0%	9.9%	12.4%



I-2-③訪問看護管理者の経験年数

	5年未満	5年以上10年未満	10年以上15年未満	15年以上20年未満	20年以上
回答数121	70	32	9	7	3
%	57.9%	26.4%	7.4%	5.8%	2.5%



I-3-2)土日祝日の休業日の状況

	休業日が有土曜日	休業日が有日曜日	休業日が有祝日	休業日なし
回答数121	52	106	67	18
%	43.0%	87.6%	55.4%	14.9%

複数回答

I-3-3)休業日に計画的な訪問を実施

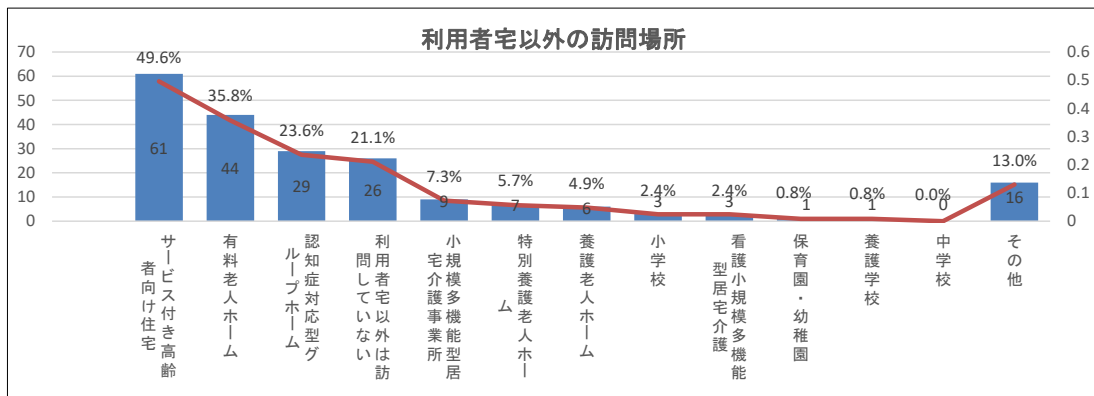
	要望があれば訪問している	必要時のみ選択して訪問している	休業日は訪問していない
回答数109	38	61	10
%	34.9%	56.0%	9.2%

「休業日が有」の回答

I-3-4)利用者宅以外の訪問場所

利用者宅以外の訪問場所	サービス付き高齢者向け住宅	有料老人ホーム	認知症対応型グループホーム	利用者宅以外は訪問していない	小規模多機能型居宅介護事業所	特別養護老人ホーム	養護老人ホーム	小学校	看護小規模多機能型居宅介護	保育園・幼稚園	養護学校	中学校	その他	
回答数	123	61	44	29	26	9	7	6	3	3	1	1	0	16
%	49.6%	35.8%	23.6%	21.1%	7.3%	5.7%	4.9%	2.4%	2.4%	0.8%	0.8%	0.0%	13.0%	

複数回答



I-3-5)加算の届出状況

①24時間対応体制加算(医療保険)	有		無		②緊急時訪問看護加算(介護保険)	有		無		③特別管理加算	医療保険有		介護保険有		無	
	回答数	122	102	20		20	122	102	20		122	98	101	23	98	101
%		83.6%	16.4%		%	83.6%	16.4%	%	80.3%	82.8%	18.9%					

複数回答

④機能強化型管理療養費	機能強化型				⑤看護体制強化加算の届出	看護体制強化加算			
	型1	型2	型3	無		Ⅰ	Ⅱ	無	
回答数	116	4	2	2	108	119	17	11	91
%		3.4%	1.7%	1.7%	93.1%	%	14.3%	9.2%	76.5%

II-1-1) 看護職員の在職状況

設問	実人数	常勤換算	
令和2年4月1日時点の看護職員数(同日付け新規採用者を除く)	720	491.0	回答数113
令和2年度中の看護職員採用数(※離職から6ヶ月以内で就職した者) ⇒設問2-1)に詳細をご記入ください	125	77.5	
令和2年度中の復職による看護職員採用数(※離職から6ヶ月以上経過して就職した者)	16	17.2	
令和2年度中の看護職員退職者数 ⇒設問2-2)に詳細をご記入ください	97	66.9	
令和3年3月31日時点の看護職員数(同日付け退職者を含む)	741	484.3	回答数95

II-1-1) 看護職員の在職状況(規模別事業所数)

令和2年4月1日時点の看護職員数(同日付け新規採用者を除く)

回答数 113	2.5~ 3未 満	3以 上5 未 満	5以 上 7.5未 満	75以 上10 未 満	10以 上	常勤換算
	35	40	24	8	6	
%	31.0%	35.4%	21.2%	7.1%	5.3%	

II-1-2) 看護職員以外の在職状況

回答数 121	理学療法士			作業療法士			言語聴覚士			看護補助者		
	常勤	非常勤	常勤換算	常勤	非常勤	常勤換算	常勤	非常勤	常勤換算	常勤	非常勤	常勤換算
	99	121	111.7	49	45	55.1	15	21	15.0	8	9	8.3

回答数 121	ケアマネジャー			事務員		
	常勤	非常勤	常勤換算	常勤	非常勤	常勤換算
	19	5	16.1	43	55	63.6

Ⅱ-2-1) 看護職員の採用状況

	採用者	免許種別				雇用形態		経験の有無		既卒の場合				
		保	助	看	准	常勤	非常勤	新卒	既卒	病院から異動	病院から転職	他施設から異動	他施設からの転職	その他
回答数 121	①	3	0	69	1	45	29	0	71	8	29	4	20	14
	②	0	0	36	3	23	17	0	40	3	16	3	17	1
	③	0	0	20	1	9	15	0	22	3	6	1	11	3
	④	0	0	9	0	4	7	0	10	0	5	0	5	0
	⑤	0	0	5	1	3	5	0	7	0	4	0	3	0
	⑥	0	0	1	0	0	1	0	1	0	0	0	1	0
	⑦	0	0	1	0	0	1	0	1	0	1	0	0	0
	⑧	0	0	1	0	0	1	0	1	0	1	0	0	0
	⑨	0	0	1	0	0	1	0	1	0	1	0	0	0
	⑩	0	0	1	0	0	1	0	1	0	1	0	0	0
	計	3	0	144	6	84	78	0	155	14	64	8	57	18

Ⅱ-2-2) 看護職員の退職状況

(1)年齢	回答数 99	①25歳未満	②25～29歳	③30～34歳	④35～39歳	⑤40～44歳	⑥45～49歳	⑦50～54歳	⑧55～59歳	⑨60～64歳	⑩65～69歳	⑪70歳以上
			0	1	6	12	14	14	24	6	13	5
	%	0.0%	1.0%	6.1%	12.1%	14.1%	14.1%	24.2%	6.1%	13.1%	5.1%	4.0%

Ⅱ-2-2) 看護職員の退職状況

(2)在職年数	回答数 99	①1年未満	②1年以上3年未満	③3年以上5年未満	④5年以上10年未満	⑤10年以上15年未満	⑥15年以上20年未満	⑦20年以上25年未満	⑧25年以上	⑨不明
			40	29	11	9	4	2	4	0
	%	40.4%	29.3%	11.1%	9.1%	4.0%	2.0%	4.0%	0.0%	0.0%

Ⅱ-2-2) 看護職員の退職状況(退職理由)

(3)退職理由	回答数 99	①本人の適性(技術・コミュニケーション力)	②本人の適性(24時間体制)	③病気や怪我	④メンタル・精神疾患	⑤高齢による体力負担	⑥家庭事情(出産、育児、介護等)	⑦転職(他ST)	⑧転職(他業種)	⑨転職(他医療施設)	⑩転職(他介護施設)	⑪異動(同一法人内の病院、福祉施設等)	
		10	7	8	5	10	21	8	4	8	6	9	
		10.1%	7.1%	8.1%	5.1%	10.1%	21.2%	8.1%	4.0%	8.1%	6.1%	9.1%	
	%	⑫進学	⑬処遇面	⑭定年	⑮不明	⑯その他	⑰その他(詳細)	複数回答					
		2	7	7	3	7	0						
		2.0%	7.1%	7.1%	3.0%	7.1%	0.0%						

Ⅲ-1 訪問看護利用者数と訪問看護回数

回答数 119	介護保険利用者			医療保険利用者		
	実人数	延べ訪問件数	うち訪問リハビリ件数	実人数	延べ訪問件数	うち訪問リハビリ件数
	6086	37072	13836	3811	30134	6729

回答数 106	精神		回答数 108	小児	
	実人数	延べ訪問件数		実人数	延べ訪問件数
	1640	9874		285	1432

Ⅲ.2.死亡によるサービスの終了

回答数 122	①介護保険 ターミナルケア加 算あり			②介護保険 ターミナルケア加 算なし			③医療保険 ターミナルケア療 養費あり			④医療保険 ターミナルケア療 養費なし			⑤共同した 医療機関が 在宅がん医 療総合診療 料を算定		
	①死亡者数	在宅死亡	在宅以外死亡	②死亡者数	在宅死亡	在宅以外死亡	③死亡者数	在宅死亡	在宅以外死亡	④死亡者数	在宅死亡	在宅以外死亡	⑤死亡者数	在宅死亡	在宅以外死亡
	222	206	11	368	81	283	593	500	51	261	65	196	90	72	18

在宅・在宅以外死亡未記入

Ⅲ-3対応可能な医療管理

回答数 123	在宅自己腹膜灌流	人工呼吸器	在宅酸素療法	腎ろう・膀胱ろう	中心静脈栄養法	気管ニューレ	点滴・静脈注射	麻薬を用いた疼痛管理	経管栄養法(胃ろう・経鼻等)	膀胱留置カテーテル・自己導尿	人工肛門・人工膀胱	褥瘡	終末期ケア	その他
		41	77	109	88	92	90	107	90	105	107	101	107	98
%	33.3%	62.6%	88.6%	71.5%	74.8%	73.2%	87.0%	73.2%	85.4%	87.0%	82.1%	87.0%	79.7%	8.9%

複数回答

IV-1新卒看護師採用について

回答数 123	1)新卒看護師採用		2)来年以降新卒看護師の採用予定			3)新卒看護師採用に必要な支援						
	採用したことがある	採用したことがない	回答数 121	採用したい	応募があれば検討する	採用しない	回答数 121	教育プログラムの整備	研修体制の充実	経済的支援	人的体制・確保	その他
	7	116		2	72	47		101	99	43	66	2
%	5.8%	95.9%	%	1.7%	59.5%	38.8%	%	83.5%	81.8%	35.5%	54.5%	1.7%

複数回答

IV-2セカンドキャリア人材の活用

回答数 122	1)セカンドキャリア人材の活用予定			2)セカンドキャリアの活用場面									
	予定あり	既活用	どちらともいえない	通常の訪問看護	短い時間の訪問	服薬管理	家族指導	時間外の訪問	休日の訪問	複数名の訪問	スタッフの指導	管理者のサポート	その他
	7	39	76	38	18	15	15	3	9	13	16	11	2
%	5.7%	32.0%	62.3%	31.1%	14.8%	12.3%	12.3%	2.5%	7.4%	10.7%	13.1%	9.0%	1.6%

複数回答

IV-3看護職員等の継続教育について使用しているもの

回答数 123	キャリアラダー	クリニカルラダー	OJTシート	決まったものはない	その他
	4	22	38	65	5
%	3.3%	17.9%	30.9%	52.8%	4.1%

複数回答

V-1暴力ハラスメント被害を受けた経験

回答数 123	経験なし	暴力	セクシャルハラスメント	パワーハラスメント	ジェンダーハラスメント	モラルハラスメント	その他
	37	45	58	52	10	36	1
%	30.1%	36.6%	47.2%	42.3%	8.1%	29.3%	0.8%

V-2暴力・ハラスメント被害の対応

回答数 123	特に何もない	二人訪問で対応	男性職員による訪問	他職同行訪問	管理者が訪問	地域包括支援センターに相談	行政(役所)に相談	所内で相談しながら進めた	主治医に相談	弁護士に相談	担当者や地域ケア会議で相談しながら進めた	管理者等より利用者に注意をした	訪問を断じた(断った)	対応可能な訪問ステーションに引き継いだ	その他
	7	35	8	8	33	9	5	39	22	3	13	29	17	12	16
%	5.7%	28.5%	6.5%	6.5%	26.8%	7.3%	4.1%	31.7%	17.9%	2.4%	10.6%	23.6%	13.8%	9.8%	13.0%

複数回答

V-4暴力・ハラスメントに関する研修

回答数 122	4.暴力・ハラスメント被害の研修	
	した	していない
66	56	
%	54.1%	45.9%

V-5暴力・ハラスメントに関するマニュアル

回答数 121	5.暴力・ハラスメント被害のマニュアル	
	あり	なし
55	66	
%	45.1%	54.1%

VI-1災害発生時のマニュアル

VI-2災害訓練の実施

VI-3災害発生時の業務継続計画

回答数 121	1.災害発生時のマニュアル		2.災害訓練の実施						回答数 122	3.業務継続計画の作成		
	あり	なし	事業所単独で	法人と一緒に	他事業所と合同で	地域と一緒に	その他	していない		している	していない	予定
	92	29	15	34	6	6	2	64		22	32	68
%	76.0%	24.0%	12.4%	28.1%	5.0%	5.0%	1.7%	52.9%	%	18.0%	26.2%	55.7%

VII-1訪問看護利用者状況

1.利用者状況

Eの内訳

回答数 111	A+B	A=C +D	C	D	B	E	1在宅医療の医師	224時間対応医師	3所在地	4疾患対応	5必要な医療管理	6利用者が希望しない	7家族が希望しない	8その他	未記入
	8294	2267	1851	313	5538	276	10	14	15	10	4	88	108	8	19
%						3.6%	5.1%	5.4%	3.6%	1.4%	31.9%	39.1%	2.9%	6.9%	

VII-2医師の新たな参画

VII-3在宅医決定の積極的な関与

VII-4在宅医変更の積極的な関与

回答数 119	2.患者からの働きかけで新たに訪問診療を始めたケース			回答数 120	3.訪問診療の紹介に積極的な関与			回答数 118	4.在宅医変更の積極的な関与		
	ある	ある(回数)	ない		度々ある	たまにある	ない		度々ある	たまにある	ない
	31	47	88		33	69	18		17	61	40
%	26.1%		73.9%	%	27.5%	57.5%	15.0%	%	14.4%	51.7%	33.9%

Ⅶ-5在宅医調整のための対応

回答数 104	①付近の診療所	②付近の在宅医	③連携在宅医	④地区医師会	⑤市町村・地域包括支援センター	⑥その他
	33	85	80	3	17	20
%	31.7%	81.7%	76.9%	2.9%	16.3%	19.2%

複数回答

Ⅶ-6.在宅医の手配・選定で重視していること

回答数 106	①過去	②住居地	③症状	④看取り	⑤支援診療所	⑥性格	⑦その他
	49	76	77	92	26	60	7
%	46.2%	71.7%	72.6%	86.8%	24.5%	56.6%	6.6%

複数回答

Ⅶ-7在宅医の情報収集方法

回答数 118	1地域の別の訪問看護ステーションに聞いている	2地区医師会に聞いている	3地域の医師に聞いている	4担当ケアマネジャーに聞いている	5市町村に聞いている	6地域の会議や研修会等に出席して聞いている	7その他
	49	8	27	81	13	30	23
%	41.5%	6.8%	22.9%	68.6%	11.0%	25.4%	19.5%

複数回答

Ⅶ-8急変時の連絡先

回答数 121	8.平日昼間						回答数 121	8.休日夜間					
	①在宅医	②訪問看護師	③通院している病院	④ケアマネジャー	⑤119番	⑥その他		①在宅医	②訪問看護師	③通院している病院	④ケアマネジャー	⑤119番	⑥その他
	81	113	48	41	39	3	77	102	37	21	48	2	
%	66.9%	93.4%	39.7%	33.9%	32.2%	2.5%	63.6%	84.3%	30.6%	17.4%	39.7%	1.7%	

複数回答

複数回答

Ⅶ-9 医師以外の多職種連携 連携が求められる状況

介護 支援 専門 員	回答 数	1(1ヶ 月に1 回)	2(3ヶ 月に1 回)	3(6ヶ 月に1 回)	4(1年 に1 回)	5(1年 に1度 ない)	回答 数	1(十 分連 携)	2(あ る程 度連 携)	3(あ まり 連携 ない)	4(全 く連 携 ない)
	117	103	11	2	0	1	113	71	42	0	0
	%	88.0%	9.4%	1.7%	0.0%	0.9%	%	61.7%	36.5%	0.0%	0.0%
訪問 介護 員	111	74	25	5	1	6	108	38	58	8	4
	%	63.2%	21.4%	4.3%	0.9%	5.1%	%	33.0%	50.4%	7.0%	3.5%
理学 療法 士	107	54	26	8	3	16	100	39	43	6	12
	%	46.2%	22.2%	6.8%	2.6%	13.7%	%	33.9%	37.4%	5.2%	10.4%
作業 療法 士	100	37	23	12	5	23	89	29	34	9	17
	%	31.6%	19.7%	10.3%	4.3%	19.7%	%	25.2%	29.6%	7.8%	14.8%
言語 聴覚 士	96	24	26	12	7	27	84	19	30	14	21
	%	20.5%	22.2%	10.3%	6.0%	23.1%	%	16.5%	26.1%	12.2%	18.3%
薬剤 師	111	47	38	10	7	9	107	21	59	23	4
	%	40.2%	32.5%	8.5%	6.0%	7.7%	%	18.3%	51.3%	20.0%	3.5%
歯科 衛生 士	102	11	15	24	10	42	93	3	19	34	37
	%	9.4%	12.8%	20.5%	8.5%	35.9%	%	2.6%	16.5%	29.6%	32.2%
管理 栄養 士	102	10	20	18	10	44	95	4	17	32	42
	%	8.5%	17.1%	15.4%	8.5%	37.6%	%	3.5%	14.8%	27.8%	36.5%